



## **SCUOLA SECONDARIA STATALE "GEN. E. BALDASSARRE "**

Protocollo numero: **1621 / 2023**

Data registrazione: **22/02/2023**

Tipo Protocollo: **USCITA**

Documento protocollato: **Relazione illustrativa DS Contrattazione as 2022 2023.pdf**

AOO: **AOOscuola**

IPA: **istsc\_bamm209001**

Oggetto: **Relazione illustrativa DS Contrattazione as 2022 2023**

Destinatario:

**ARAN**

Ufficio/Assegnatario:

**CASSANELLI GRAZIA MARIA (DIRETTORE SGA)**

Protocollato in:

**4228 - Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2022/2023**

Titolo: **1 - AMMINISTRAZIONE**

Classe: **1 - Normativa e disposizioni attuative**

Sottoclasse: - - -

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE**



# Scuola Secondaria Statale di I grado Gen. E. Baldassarre



Trani, (fa fede la data del protocollo)

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato  
**LORO SEDI**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2022/2023 sottoscritta il 11 febbraio 2023 (art.7 c.9 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018).**

## PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, novellato dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

### **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, elaborato dal Collegio dei docenti e deliberato dal Consiglio di Istituto;
- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo di € 52.594,33 (lordo Dipendente) ovvero € 69.792,68 (lordo Stato), assegnate con comunicazione del Miur prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 sono:

**Scuola Secondaria Statale di I Grado "Gen. E. Baldassarre"**

Piazza Dante n. 26 – 76125 TRANI (BT) – tel. 0883.582627

Codice meccanografico: BAMB209001 – Cod. Fisc.: 83002390728

e-mail: bamb209001@istruzione.it - PEC: bamb209001@pec.istruzione.it

www.scuolabaldassarre.edu.it

**Disponibilità LORDO STATO**

Descrizione sotto compenso	Economie Lordo Stato	Assegnazione Risorse A.S. 22/23	Risorse TOTALI L.Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica (art. 40 c. 5 CCNL Scuola 2016/2018)	€ 10.168,04	€ 32.181,85	€ 42.349,89
Funzioni Strumentali (art. 40 c. 1 lett. c) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 4.226,11	€ 4.226,11
Incarichi specifici al personale ATA (art. 40 c. 1 lett. d) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 2.109,80	€ 2.109,80
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 40 c. 1 lett. f) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 3.651,17	€ 3.651,17
Ore eccedenti per attività complementari di Educazione Fisica (art. 40 c. 1 lett. b) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 3.312,66	€ 3.312,66
Aree a rischio (art. 39-bis c. 4 lett. e) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 454,34	€ 454,34
Valorizzazione del personale scolastico		€ 13.688,71	€ 13.688,71
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 10.168,04</b>	<b>€ 59.624,64</b>	<b>€ 69.792,68</b>

**Disponibilità LORDO DIPENDENTE**

Descrizione sotto compenso	Economie Lordo Dipendente	Assegnazione Risorse A.S. 22/23	Risorse TOTALI L.Dipendente
Fondo dell'Istituzione Scolastica (art. 40 c. 5 CCNL Scuola 2016/2018)	€ 7.662,43	€ 24.251,58	€ 31.914,01
Funzioni Strumentali (art. 40 c. 1 lett. c) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 3.184,71	€ 3.184,71
Incarichi specifici al personale ATA (art. 40 c. 1 lett. d) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 1.589,90	€ 1.589,90
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 40 c. 1 lett. f) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 2.751,45	€ 2.751,45
Ore eccedenti per attività complementari di Educazione Fisica (art. 40 c. 1 lett. b) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 2.496,35	€ 2.496,35
Aree a rischio (art. 39-bis c. 4 lett. e) CCNL Scuola 2016/2018)		€ 342,38	€ 342,38
Valorizzazione del personale scolastico		€ 10.315,53	€ 10.315,53
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 7.662,43</b>	<b>€ 44.931,90</b>	<b>€ 52.594,33</b>

Nella tabella seguente prospetto riepilogativo delle spese previste:

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	11/02/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2021/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Marco Galiano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - RSU - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS CONFASAL - GILDA UNAMS - ANIEF CONFEDIR Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - RSU - FLC CGIL - ANIEF CONFEDIR

<b>Soggetti destinatari</b>		<p>Personale dipendente docente ed A.T.A.</p> <p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori;</p> <p>d) criteri per la determinazione contingente di personale in caso di sciopero;</p> <p>e) I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA;</p> <p>f) I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti);</p> <p>g) I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA</p> <p>h) I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale</p> <p>i) I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</p> <p>j) I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		
<b>Rispetto dell'iter  adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Si è in attesa di acquisire il parere favorevole dei Revisori dei conti.</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <i>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>Adempimento non dovuto ai sensi art. 5 DPCM 26/01/2011</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09</i></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		
<b>Non rientrano nella contrattazione integrativa le materie disciplinate per legge.</b>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto****a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020, di cui all'accordo MIUR – OO.SS. del 31/08/2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa del 9 febbraio 2021

- CCNL Istruzione e Ricerca – Settore Scuola del 19 aprile 2018 per il triennio 2016-2018;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- D.L. n.78/2010 art. 8 comma 14 convertito dalla legge n.122/2010;
- Legge n.183/2011 art.4 comma 8
- CCNL 13/3/2013.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Attività	Lordo Stato	Quota docenti	Quota ATA	%
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.579,13	€ 1.579,13		2%
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 7.152,53	€ 7.152,53		10%
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.429,71	6.429,71		9%
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 23.013,50	€ 23.013,50		33%
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.226,11	4.226,11		6%
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 454,34	€ 454,34		1%
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.138,63		€ 5.138,63	7%
Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	3.651,17	3.651,17		5%
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.312,66	€ 3.312,66		5%
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.724,99		€ 12.724,99	18%
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.109,80		2.109,80	3%
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 69.792,57</b>	<b>€ 49.819,15</b>	<b>€ 19.973,42</b>	<b>100%</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

**d) Valorizzazione del merito del personale docente**

La materia è disciplinata dall'art. 34 del Contratto Integrativo di Istituto (Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente) con il quale si stabiliscono le modalità di attribuzione, senza vincolo di destinazione, a norma della legge n.160 del 2019 e del CCNI sui Criteri di Ripartizione delle Risorse Finanziarie Costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s.2022/2023. Tali risorse sono finalizzate a retribuire l'impegno aggiuntivo del personale scolastico in proporzione alle ore di impegno effettivamente prestato, secondo le proporzioni indicate dall'art.32 c.6 del Contratto d'Istituto.

**e) Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

**f) Risultati attesi**

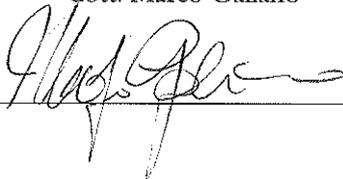
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

**CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, secondo i criteri generali e di indirizzo per la ripartizione del FIS indicati dal Consiglio di Istituto con Delibera n.81 del 14.01.2022 a norma dell'art.88 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

Il Dirigente Scolastico  
dott. Marco Galiano



---